

Jaarverslag schooljaar 2021-2022
Medezeggenschapsraad
OBDS Pieterskerkhof

Utrecht, 21 juni 2022

Inhoudsopgave

<i>hoofdstuk</i>	<i>pagina</i>
1. Inleiding	3
2. Samenstelling medezeggenschapsraad met rooster van aftreden	4
3. Werkzaamheden (intern)	5
3.1. Vergaderingen en intern overleg	5
3.2. Overleg met schooldirectie	6
3.3. Overleg met bevoegd gezag	6
3.4. Scholing	6
3.5. Contact met de geledingen	6
4. Instemmings- en adviesplichtige onderwerpen	7
5. Onderwerpen waarover geen advies is uitgebracht	8
6. Deelname aan commissies en overleggen	9
7. Voornemens voor schooljaar 2022-2023	10

1. Inleiding

Dit is het jaarverslag van de medezeggenschapsraad van OBDS Pieterskerkhof. In dit verslag legt de medezeggenschapsraad verantwoording af aan de ouders / verzorgers van de kinderen die naar school gaan op OBDS Pieterskerkhof en aan de aan de school verbonden medewerkers.

De drie algemene taken van de medezeggenschapsraad staan beschreven in artikel 7 van de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS). De medezeggenschapsraad:

- i. bevordert openheid en onderling overleg in de school;
- ii. waakt tegen discriminatie en bevordert gelijke behandeling in gelijke gevallen en
- iii. doet verslag aan de schoolgemeenschap over hun werkzaamheden en overlegt met andere geledingen op school.

Om zijn taken goed te kunnen vervullen heeft de medezeggenschapsraad recht op informatie. Dat betekent dat de schoolleiding de medezeggenschapsraad alle informatie moet verstrekken die nodig is voor het goed kunnen vervullen van zijn taak. Dit mes snijdt aan twee kanten want enerzijds moet de schoolleiding uit eigen beweging relevante informatie verstrekken maar anderzijds ligt natuurlijk het op de weg van de medezeggenschapsraad om actief zelf informatie op te vragen die hij nodig heeft. De medezeggenschapsraad dient zich er dan ook voortdurend van bewust te zijn dat het zijn taken alleen op een zinvolle manier kan uitvoeren als hij beschikt over alle relevante informatie.

Dit is met name van belang waar de WMS aan de medezeggenschapsraad (of een geleding van de raad) expliciete instemmings- en/of adviesbevoegdheden toekent. Zonder voldoende (achtergrond)informatie vaart de medezeggenschapsraad blind en hebben zijn besluiten geen waarde of in ieder geval minder waarde dan zij zouden kunnen hebben.

Het is de verantwoordelijkheid van de medezeggenschapsraad (en dan met name van de voorzitter) om toe te zien op tijdige en volledige informatieverstrekking. Hierin is voor de medezeggenschapsraad nog winst te behalen, waarmee overigens niet gezegd is dat het dit schooljaar niet is goedgegaan. Voor zowel de medezeggenschapsraad (in nagenoeg een geheel nieuwe samenstelling) als voor de schooldirectie (interim directeur en vanaf februari 2022 een nieuwe directeur) is het nog enigszins 'zoeken'. Daarbij speelt mee dat de leden van de raad hun werk zonder uitzondering op vrijwillige basis doen naast hun andere activiteiten. Hoe je het wendt of keert brengt dit beperkingen met zich aan hetgeen je in redelijkheid mag verwachten.

Ondanks deze zelfkritiek kijkt de medezeggenschapsraad met tevredenheid terug op het afgelopen jaar. De samenwerking met de schooldirectie is goed en er is - terugkijkend - veel bereikt. Leest u mee?

2. Samenstelling medezeggenschapsraad met rooster van aftreden

Zoals in de inleiding al aangehaald is de medezeggenschapsraad aan het begin van dit schooljaar gestart in een bijna nieuwe samenstelling. Alleen de secretaris was al lid van de raad. De medezeggenschapsraad bestaat uit maximaal acht personen. Op dit moment hebben zes personen zitting in de raad. In het overzicht hieronder vindt u de samenstelling van de medezeggenschapsraad gedurende het schooljaar 2021-2022.

<i>naam</i>	<i>geleding</i>	<i>functie</i>	<i>in functie</i>	<i>datum aftreden</i>
Brigitte Gerris	personeel	secretaris	-	-
Dennis van der Wal	ouders	voorzitter	29-06-2021	01-06-2023
Marjolein Smeets	personeel	n.v.t.	29-06-2021	01-06-2023
Marian de Beurs	personeel	n.v.t.	29-06-2021	01-06-2023
Tom Kooy	ouders	n.v.t.	29-06-2021	01-06-2023
Diederik de Groot	ouders	n.v.t.	29-06-2021	01-06-2023

De leden van de medezeggenschapsraad worden gekozen voor een periode van twee jaar en zijn terstond herbenoembaar. Omdat vijf van de zes leden tegelijkertijd in functie zijn getreden, loopt van die vijf leden hun termijn af op hetzelfde moment. Het nadeel (wat overigens ook een voordeel kan zijn) van gelijktijdig aftreden van (bijna) alle leden is het verlies van het collectief geheugen van de raad. Ook is er het risico dat de raad onderbezet raakt.

Een en ander heeft de aandacht van de raad. Komend jaar zal de medezeggenschapsraad intern bespreken en besluiten of het aantal zetels van zes naar acht moet en of het zinvol is dat enkele leden tussentijds aftreden om plaats te maken voor nieuwe kandidaten. Een en ander hangt ook samen met de animo om plaats te nemen in de medezeggenschapsraad.

3. Werkzaamheden (intern)

Met dit hoofdstuk brengt de medezeggenschapsraad verslag uit over zijn werkzaamheden die niet raken aan de instemmings- en adviesplichtige onderwerpen. Achtereenvolgens komen aan de orde de vergaderingen van de raad, het overleg met de schooldirectie, het overleg met het bevoegd gezag, de scholing van de raad en het contact met de verschillende geledingen binnen de school.

3.1. Vergaderingen en intern overleg

De medezeggenschapsraad kent een vast vergaderschema en vergadert zes keer per jaar. Deze vergaderingen hebben allemaal fysiek plaatsgevonden in de school. Bij al deze vergaderingen was de interim directeur en/of de schooldirectie aanwezig. Tijdens de (in beginsel openbare) vergaderingen licht de schooldirectie haar voorstellen toe en bespreek die het beleid binnen de school. Ook bestaat de gelegenheid tot het stellen van vragen en het doen van voorstellen. In enkele gevallen heeft de besluitvorming online plaatsgevonden omdat niet gewacht wilde of kon worden op de eerstvolgende vergadering.

Daarnaast heeft de medezeggenschapsraad in verschillende vergaderingen aandacht besteed aan zijn eigen functioneren. In overleg met het bevoegd gezag (het bestuur op stichtingsniveau) is het Reglement Medezeggenschapsraad OBDS Pieterskerkhof tot stand gekomen. Dit reglement is op 1 januari 2022 in werking getreden en bevat onder meer regels over de interne organisatie van de medezeggenschapsraad en over hoe wij als medezeggenschapsraad met elkaar omgaan.

Verder heeft de medezeggenschapsraad besproken wat voor soort raad het wil zijn. Aan de ene kant van het spectrum bevindt zich de activistische raad die er bovenop zit en over alle denkbare onderwerpen wil meepraten en meebeslissen en aan de andere kant van het spectrum bevindt zich de raad die een afwachtende houding aanneemt door te wachten op datgene de schooldirectie aanreikt. Beide modellen (en alle modellen daartussenin) hebben hun eigen voor- en nadelen. De medezeggenschapsraad heeft ervoor gekozen om zoveel mogelijk te werken vanuit het harmoniemodel, wat zoveel zegt dat de raad samen met de schooldirectie datgene wil bereiken wat in het beste belang van de school is en dat zij dat nastreeft door het overleg te zoeken. Dit heeft tot gevolg dat wel eens iets gemist wordt (zie hierna) maar ook dat schooldirectie en medezeggenschapsraad elkaar weten te vinden als het nodig is (zie ook hierna).

Ook zijn de leden van de medezeggenschapsraad met elkaar in gesprek om tot een portefeuilverdeling te komen. Deze gesprekken worden komend jaar vervolgd.

3.2. Overleg met schooldirectie

Naast de reguliere overleggen vindt steeds voorafgaand daaraan overleg plaats tussen de voorzitter en de schooldirectie. In dat overleg wordt de komende agenda besproken en komen zaken aan de orde die spelen op school. Deze overleggen verlopen prettig en bevorderen een goede en snelle besluitvorming in de raad.

3.3. Overleg met bevoegd gezag

In schooljaar 2021-2022 heeft één keer overleg plaatsgevonden tussen de voorzitter van de medezeggenschapsraad en het bevoegd gezag (het bestuur van de stichting waaronder de school valt). Doel van het overleg (waarbij ook de schooldirectie aanwezig was) was kennismaken en het bespreken van de algemene gang van zaken op school.

3.4. Scholing

Dit schooljaar heeft de medezeggenschapsraad een cursus van een half dagdeel gevolgd die bedoeld is om beginnende leden van een medezeggenschapsraad wegwijs te maken. Aan de orde zijn met name geweest het informatierecht van de medezeggenschapsraad en de WMS waarin de instemmingsbevoegdheden en adviesbevoegdheden geregeld zijn. De cursus is als nuttig ervaren en heeft bij de leden van de medezeggenschapsraad een groter bewustzijn opgeleverd van de taken waar de raad voor staat. De medezeggenschapsraad is voornemens om ook komend schooljaar scholing te volgen.

3.5. Contact met de geledingen

Essentieel voor het goed functioneren van een medezeggenschapsraad is het hebben van goed contact met de geledingen. De ouders en het personeel zijn immers de ogen en oren van de medezeggenschapsraad. Het contact met het personeel is er eigenlijk als vanzelf omdat de personeelsgeleding (door overleg met elkaar en met de schooldirectie) natuurlijk van (nagenoeg) alles op de hoogte is wat er binnen de school speelt.

Het totstandbrengen van een goed contact tussen de medezeggenschapsraad en de ouders is wat lastiger omdat de ouders niet als vanzelf weten wat er allemaal speelt. Het contact tussen de ouders is vaak beperkt tot enkele gesprekken op het schoolplein bij het brengen en ophalen van de kinderen. Verder zullen niet veel ouders weten wie degenen zijn die hen vertegenwoordigen in de medezeggenschapsraad. De medezeggenschapsraad moet eraan werken om een betere band tussen ouders en raad te krijgen. Dit schooljaar is dat gedaan door alle besluiten (met onderliggende stukken) te publiceren op de website van de school. Ook de agenda's en notulen worden op de schoolwebsite gepubliceerd. Dit is niet voldoende en daarom wil de medezeggenschapsraad vanaf komend schooljaar meer gebruik gaan maken van de nieuwsbrief die regelmatig wordt rondgestuurd.

Een andere manier waarop de medezeggenschapsraad en de ouders met elkaar in contact staan is via de ouderraad. De voorzitter van de ouderraad woont de vergaderingen van de medezeggenschapsraad bij en de voorzitter van de medezeggenschapsraad is bij gelegenheid aanwezig bij de vergaderingen van de ouderraad. Verder is regelmatig contact tussen de voorzitters van de medezeggenschapsraad en de ouderraad.

4. Instemmings- en adviesplichtige onderwerpen

De schooldirectie heeft de medezeggenschapsraad (c.q. de ouder- of personeelsgeleding) gevraagd om met de onderstaande onderwerpen in te stemmen.

2021-2022-01	Ouderbijdrage
2021-2022-02	Samenvoegen van de groepen één en twee
2021-2022-03	Beleid ten aanzien van het virus dat Covid-19 kan veroorzaken
2021-2022-05	Vaststelling reglement medezeggenschapsraad
2021-2022-06	Vakantierooster
2021-2022-08	(NPO) jaarplan
2021-2022-09	Formatieplan
2021-2022-10	Werkverdelingsplan
2021-2022-11	Schoolgids
2021-2022-12	Jaarverslag (dit stuk)

In alle gevallen (behalve het jaarverslag van de medezeggenschapsraad) heeft de schooldirectie de voorgenomen besluiten uitvoerig met de medezeggenschapsraad besproken en opmerkingen meegenomen in het definitieve besluit. Ten aanzien van het besluit om de groepen één en twee samen te voegen geldt dat via de medezeggenschapsraad de input van de ouders door de directie is betrokken in de definitieve besluitvorming.

Alle bovengenoemde besluiten zijn terug te vinden op de schoolwebsite. Achter besluiten die daarvoor in aanmerking komen zijn de onderliggende stukken gehecht zodat kenbaar is waarop de instemming betrekking heeft. Dit past in het beleid van de medezeggenschapsraad om open en transparant te zijn.

Daarnaast heeft de directie over enkele losse, op zichzelf niet adviesplichtige, onderwerpen de medezeggenschapsraad gevraagd te adviseren. Een onderwerp wat daarbij regelmatig terugkeerde was de formalisering van het Twijnfonds. Het Twijnfonds heeft tot doel een extra bijdrage aan de kwaliteit van het onderwijs van de school te leveren. Hierdoor worden bijzondere projecten en activiteiten mogelijk waarvoor het schoolbudget geen ruimte biedt. Projecten en activiteiten die het Twijnfonds ondersteunt hebben direct verband met en maken onderdeel uit van het onderwijsaanbod en zijn

cultureel of maatschappelijk relevant. Voorbeelden zijn een bezoek aan de Tweede Kamer, een kookproject of bijzondere kunstprojecten waarbij een docent van buiten wordt ingehuurd. Knelpunt is dat het Twijfonds geen formeel juridische status heeft (wat problemen van diverse aard met zich brengt) en dat in het verleden het onderscheid tussen de ouderbijdrage en de (eveneens vrijwillige) bijdrage voor het Twijfonds niet altijd even duidelijk was. De medezeggenschapsraad staat voor een strikte scheiding tussen ouderbijdrage en bijdrage aan het Twijfonds en adviseert te bewerkstelligen dat het fonds rechtspersoonlijkheid krijgt (bijvoorbeeld door een stichting op te richten). De medezeggenschapsraad heeft tevens geadviseerd hier de nodige vaart achter te zetten. Let wel, dit advies is niet zozeer gericht aan de schooldirectie als wel aan de initiatiefnemers c.q. de personen die nu het informele bestuur vormen van het nu nog informele Twijfonds.

5. Onderwerpen waarover geen advies is uitgebracht

De medezeggenschapsraad heeft daar waar zij dat formeel wel moest doen over een tweetal onderwerpen geen schriftelijk advies uitgebracht. Dit betreft de begroting 2022 en de benoeming van een nieuwe directeur.

Begroting 2022

Achtergrond daarvan is dat de begroting 2022 in de vergaderingen door de directie via het digibord (groot beeldscherm) is toegelicht en dat de medezeggenschapsraad (behalve een getalfout) geen inhoudelijke opmerkingen had. Door het uitblijven van een schriftelijk advies mocht de schooldirectie er - gelet op het verloop van de besprekingen - vanuit gaan dat de medezeggenschapsraad positief zou adviseren over de begroting. Voor komend jaar zal de medezeggenschapsraad een begroting op papier vragen en schriftelijk adviseren.

Advies aanstelling nieuwe directeur

De medezeggenschapsraad heeft het bevoegd gezag geen advies uitgebracht over het aanstellen van een nieuwe directeur. Achtergrond daarvan is dat twee leden van de medezeggenschapsraad in de sollicitatiecommissie (zie volgende hoofdstuk) hebben gezeten en het bevoegd gezag gehandeld heeft conform het advies van de sollicitatiecommissie. De medezeggenschapsraad heeft niet nog een afzonderlijk advies uitgebracht. Onder de gegeven omstandigheden mocht het bevoegd gezag er vanuit gaan dat de medezeggenschapsraad positief geadviseerd zou hebben als hem wel gevraagd zou zijn advies uit te brengen.

6. Deelname aan commissies en overleggen

Het bevoegd gezag heeft de medezeggenschapsraad gevraagd om twee personen voor te stellen om zitting te nemen in de sollicitatiecommissie die de gesprekken heeft gevoerd met de sollicitanten voor de functie van schooldirecteur. De medezeggenschapsraad heeft een lid van de raad en een ouder aangewezen als lid van de sollicitatiecommissie. Het betreffende besluit staat op de schoolwebsite.

2021-2022-04 besluit aanwijzen leden sollicitatiecommissie nieuwe directeur

Voorts heeft de schooldirecteur de medezeggenschapsraad (onverplicht) gevraagd om iemand af te vaardigen voor de sollicitatiecommissie die de gesprekken heeft gevoerd met de sollicitanten die gereageerd hebben op de vacatures gymleraar en leerkracht. De medezeggenschap heeft het op prijs gesteld op deze manier betrokken te worden bij het aannemen van personeel. Ook dit besluit is gepubliceerd op de schoolwebsite.

2021-2022-04 besluit aanwijzen lid sollicitatiecommissie gymleraar en leerkracht.

Tot besluit wordt de medezeggenschapsraad geacht iemand af te vaardigen naar de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad. Vanwege diverse oorzaken is er in het schooljaar 2021-2022 geen afvaardiging van OBDS Pieterskerkhof in de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad geweest. Dit is een punt dat aandacht behoeft omdat veel besluitvorming op stichtingsniveau plaatsvindt.

7. Voornemens voor schooljaar 2022-2023

Voor komend schooljaar zijn de speerpunten van de medezeggenschapsraad het totstandbrengen van een taakverdeling zodat de verschillende onderwerpen gedegener zullen worden voorbereid. Ook zal er meer aandacht komen voor het tijdig agenderen van onderwerpen omdat dit onze advisering en besluitvorming ten goede zal komen.

Een ander belangrijk speerpunt is het meer en beter onder de aandacht van de ouders brengen van het werk wat de medezeggenschapsraad doet. Hiertoe is dit jaar een voorzichtige aanzet gegeven door onze besluiten te publiceren op de schoolwebsite, maar dit is natuurlijk onvoldoende om ouders bekend te maken met waar het echt om gaat. De medezeggenschapsraad moet veel meer zichtbaar worden omdat dat bijdraagt aan een effectiever functioneren.

Verder zal de medezeggenschapsraad het komend schooljaar door de schooldirectie worden betrokken bij het opstellen en vaststellen van het vierjarenplan.